



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
(1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566)

สถาบันดนตรีกัลยาณีวัฒนา

## คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA นั้น ในปัจจุบันถือเป็นมาตรการที่สำคัญในการพัฒนาภาครัฐในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส อันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตในภาครัฐได้ โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐแต่ละหน่วยงานได้รับทราบสถานะของตนเองในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ตลอดจนใช้ให้เกิดประโยชน์ในการนำไปปรับปรุงพัฒนาตนเอง นอกจากนี้ ยังช่วยให้หน่วยงานในระดับกระทรวง ระดับจังหวัด หรือหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติราชการ สามารถนำผลการประเมินไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการบริหารงานภาครัฐภายใต้การกำกับดูแลได้ โดยที่ผ่านมามาการประเมิน ITA ก็ได้ส่งผลให้เกิดการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงให้เห็นได้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม

สถาบันดนตรีกัลยาณีวัฒนาได้เล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้นำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 นำมาพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการดำเนินงานให้เพิ่มเติมขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อให้สถาบันฯ สามารถพัฒนาการดำเนินการให้เกิดการต่อยอดมากขึ้น และได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลตามมาตรการดังกล่าวเพื่อให้เกิดประโยชน์ที่แท้จริงและเป็นรูปธรรมสามารถตอบสนองความต้องการและให้บริการประชาชนได้อย่างเหมาะสม

สถาบันดนตรีกัลยาณีวัฒนา

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
1. การวิเคราะห์ผลการประเมินเพื่อจัดทำมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	1
2. มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	5
3. สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	6

## 1. การวิเคราะห์ผลการประเมินเพื่อจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

จากผลการประเมินและข้อเสนอแนะข้างต้น คณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้พิจารณาและเห็นว่าควรให้ส่วนงานต่าง ๆ เข้ามามีบทบาทและมีส่วนร่วมเพื่อเพิ่มความรับรู้ของบุคลากรภายในสถาบันฯ อีกทั้งยังปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานเพื่อเพิ่มคุณภาพการให้บริการให้มีประสิทธิผลและประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น โดยการกำกับและติดตามการดำเนินการผ่านหัวหน้าส่วนงานเพื่อให้ทราบถึงผลการดำเนินงาน ต่าง ๆ และรายงานผลต่อคณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ทั้งนี้คณะกรรมการฯ ได้กำหนดเกณฑ์เพื่อนำมาจัดทำเป็นตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

ประเด็นข้อบกพร่อง/แก้ไขเร่งด่วน	ประเด็นพัฒนาให้ดีขึ้น
หัวข้อที่มีการตั้งของสังเกตจาก ป.ป.ช.	ได้รับผลการประเมิน 85 – 90 คะแนน
ได้รับผลการประเมินต่ำลงจากปีก่อน	
มีคะแนนผลการประเมินต่ำกว่า 85 คะแนน	

### ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ประกอบด้วยประเด็น ดังนี้

#### ประเด็นข้อบกพร่อง/แก้ไขเร่งด่วน

- (สถาบันฯ) การเรียกรับหรือได้รับสิ่งของต่าง ๆ ที่นอกเหนือจากโอกาสปกติทั่วไป  
*มาตรการสำหรับการขับเคลื่อน*
    - ให้ความรู้เพิ่มเติมเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล
    - แสดงเจตนาารมณ์และประชาสัมพันธ์นโยบาย No Gift Policy
    - จัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของสถาบัน
- กระบวนการ/โครงการ/กิจกรรม*
- กิจกรรมโปร่งใสในการดำเนินงานและผลประโยชน์ทับซ้อน
  - การจัดทำประมวลจริยธรรมของสถาบันดนตรีกัลยาณิวัฒนา

#### ประเด็นพัฒนาให้ดีขึ้น

- (ป.ป.ช.) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ  
*มาตรการสำหรับการขับเคลื่อน*
    - จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน
    - ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานให้บุคคลภายนอกได้รับทราบ
- กระบวนการ/โครงการ/กิจกรรม*
- การจัดทำคู่มือและมาตรฐานการปฏิบัติงานและให้บริการ

### ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ประกอบด้วยประเด็น ดังนี้

#### ประเด็นข้อบกพร่อง/แก้ไขเร่งด่วน

- (ป.ป.ช.) การไม่ทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณ
- (ป.ป.ช.) การไม่คำนึงถึงค่าใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์สูงสุด
- (ป.ป.ช.) การไม่เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ
- (ป.ป.ช.) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

#### มาตรการสำหรับการขับเคลื่อน

- จัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีเพื่อให้บุคลากรภายในทราบอย่างทั่วถึง
- จัดประชุมเกี่ยวกับการจัดทำแผนปฏิบัติงานในแต่ละส่วนงานเพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน
- ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการแจ้งเบาะแสและคุ้มครองข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตเพื่อให้บุคลากรสามารถร้องเรียนในกรณีที่มีการดำเนินการที่ไม่ถูกต้อง

#### กระบวนการ/โครงการ/กิจกรรม

- โครงการสัมมนาแผนยุทธศาสตร์สู่แผนปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- การเผยแพร่ช่องทางการสื่อสารผ่านเว็บไซต์หลักของสถาบันดนตรีกัลยาณีวัฒนา

### ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ประกอบด้วยประเด็น ดังนี้

#### ประเด็นพัฒนาให้ดีขึ้น

1. (สถาบันฯ) การมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างไม่เป็นธรรม
2. (สถาบันฯ) การประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างไม่เป็นธรรม
3. (สถาบันฯ) การคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม ศึกษาดูงานหรือให้ทุนการศึกษาจากผู้บังคับบัญชาอย่างไม่เป็นธรรม
4. (ป.ป.ช.) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

#### มาตรการสำหรับการขับเคลื่อน

- จัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของสถาบัน
- จัดประชุมและชี้แจงรูปแบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้รับทราบโดยทั่วกัน
- จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน
- ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานให้บุคคลภายนอกได้รับทราบ

#### กระบวนการ/โครงการ/กิจกรรม

- การจัดทำประมวลจริยธรรมของสถาบันดนตรีกัลยาณีวัฒนา
- การจัดทำคู่มือและมาตรฐานการปฏิบัติงานและให้บริการ
- การประชุม Morning Brief

### ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ประกอบด้วยประเด็น ดังนี้

#### ประเด็นพัฒนาให้ดีขึ้น

1. (สถาบันฯ) การขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานที่ไม่สะดวก
2. (ป.ป.ช.) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

#### มาตรการสำหรับการขับเคลื่อน

- จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน
- ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานให้บุคคลภายนอกได้รับทราบ

#### กระบวนการ/โครงการ/กิจกรรม

- การจัดทำคู่มือและมาตรฐานการปฏิบัติงานและให้บริการ

**ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน ประกอบด้วยประเด็น ดังนี้**  
**ประเด็นพัฒนาให้ดีขึ้น**

1. (สถาบันฯ) การแจ้งเบาะแสและคุ้มครองข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตที่ไม่ปลอดภัย  
*มาตรการสำหรับการขับเคลื่อน*
  - ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการแจ้งเบาะแสและคุ้มครองข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตเพื่อให้บุคลากรสามารถร้องเรียนในกรณีที่มีการดำเนินการที่ไม่ถูกต้อง  
*กระบวนการ/โครงการ/กิจกรรม*
  - การเผยแพร่ช่องทางการสื่อสารผ่านเว็บไซต์หลักของสถาบันดนตรีกัลยาณีวัฒนา

**ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ประกอบด้วยประเด็น ดังนี้**  
**ประเด็นข้อบกพร่อง/แก้ไขเร่งด่วน**

1. (ป.ป.ช.) การปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด
2. (ป.ป.ช.) การปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้มาติดต่อคนอื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน
3. (ป.ป.ช.) การดำเนินงานโดยไม่คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก
4. (ป.ป.ช.) การให้บริการและระบบ E-Service
5. (ป.ป.ช.) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ  
*มาตรการสำหรับการขับเคลื่อน*
  - จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน
  - ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานให้บุคคลภายนอกได้รับทราบ
  - พัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ (E-Service) สำหรับงานที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการนักศึกษา
  - การจัดกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อนำข้อเสนอแนะมาพัฒนาการดำเนินงานของสถาบัน
  - ประชาสัมพันธ์ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล และรับฟังความคิดเห็นแบบการสื่อสารสองทาง  
*กระบวนการ/โครงการ/กิจกรรม*
  - การจัดทำคู่มือและมาตรฐานการปฏิบัติงานและให้บริการ
  - กิจกรรมโปร่งใสในการดำเนินงานและผลประโยชน์ทับซ้อน
  - การเผยแพร่ช่องทางการสื่อสารผ่านเว็บไซต์หลักของสถาบันดนตรีกัลยาณีวัฒนา
  - การพัฒนาระบบ E-Service

**ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสารและตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน (ไม่มี)**

**ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วยประเด็น ดังนี้**  
**ประเด็นข้อบกพร่อง/แก้ไขเร่งด่วน**

1. (ป.ป.ช./O33) การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม  
*มาตรการสำหรับการขับเคลื่อน*
  - การจัดกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อนำข้อเสนอแนะมาพัฒนาการดำเนินงานของสถาบัน

*กระบวนการ/โครงการ/กิจกรรม*

- กิจกรรมโปร่งใสในการดำเนินงานและผลประโยชน์ทับซ้อน

**ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันทุจริต** ประกอบด้วยประเด็น ดังนี้

ประเด็นข้อบกพร่อง/แก้ไขเร่งด่วน

**1. (ป.ป.ช.) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน**  
*มาตรการสำหรับการขับเคลื่อน*

- จัดทำเอกสารเพิ่มเติม

*กระบวนการ/โครงการ/กิจกรรม*

- รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี
- มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

## 2. มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

มาตรการเพื่อการขับเคลื่อน	กระบวนการ/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ให้ความรู้เพิ่มเติมเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล	กิจกรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานและผลประโยชน์ทับซ้อน	20,000.00	งานแผนและงบประมาณ
แสดงเจตนาธรรมและประชาสัมพันธ์นโยบาย No Gift Policy			
การจัดกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อนำข้อเสนอแนะมาพัฒนาการดำเนินงานของสถาบันดนตรีกัลยาณีวัฒนา			
จัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของสถาบัน	การจัดทำประมวลจริยธรรมของสถาบันดนตรีกัลยาณีวัฒนา	ไม่ใช้งบประมาณ	งานกฎหมาย
จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	การจัดทำคู่มือและมาตรฐานการปฏิบัติงานและให้บริการ	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบริหารบุคคล
ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานให้บุคคลภายนอกได้รับทราบ			
จัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีเพื่อให้บุคลากรภายในทราบอย่างทั่วถึง	โครงการสัมมนาแผนยุทธศาสตร์สู่แผนปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	300,000.00	งานแผนและงบประมาณ
จัดประชุมเกี่ยวกับการจัดทำแผนปฏิบัติงานในแต่ละส่วนงานเพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน			
ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการแจ้งเบาะแสและคุ้มครองข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตเพื่อให้บุคลากรสามารถร้องเรียนในกรณีที่มีการดำเนินการที่ไม่ถูกต้อง	การเผยแพร่ช่องทางสื่อสารผ่านเว็บไซต์หลักของสถาบันดนตรีกัลยาณีวัฒนา	ไม่ใช้งบประมาณ	งานแผนและงบประมาณ และงานเทคโนโลยีและสารสนเทศ
ประชาสัมพันธ์ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล และรับฟังความคิดเห็นแบบการสื่อสารสองทาง			
พัฒนาช่องทางบริการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ (E-Service) สำหรับงานที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการนักศึกษา	การพัฒนาระบบ E-Service	2,000,000.00	งานทะเบียนและงานเทคโนโลยีและสารสนเทศ
จัดประชุมและชี้แจงรูปแบบการประเมินผล การปฏิบัติงานให้รับทราบโดยทั่วกัน	การประชุม Morning Brief	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบริหารบุคคล
***จัดทำเอกสารเพิ่มเติม	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี</li> <li>- มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</li> <li>- การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</li> </ul>	ไม่ใช้งบประมาณ	งานแผนและงบประมาณ
<b>งบประมาณรวม</b>		<b>2,320,000.00</b>	



### 3. สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

มาตรการเพื่อการขับเคลื่อน	กระบวนการ/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ให้ความรู้เพิ่มเติมเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล	กิจกรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานและผลประโยชน์ทับซ้อน	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ	80	81.36	<b>ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม</b> <b>1. กิจกรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานและผลประโยชน์ทับซ้อน</b> จำนวนผู้เข้าร่วมเฉลี่ยร้อยละ 81.36 ดังนี้ ครั้งที่ 1: วันที่ 23 ก.พ. 66 เข้าร่วม 37 คน จาก 59 คน (ร้อยละ 62.71) ครั้งที่ 2: วันที่ 14 มี.ค. 66 เข้าร่วม 11 คน จาก 11 คน (ร้อยละ 100) <b>งบประมาณจัดสรร 10,000 บาท งบประมาณใช้ไป 9,806 บาท</b> <b>ผลการดำเนินงาน</b> กิจกรรมมีการให้ความรู้เรื่องหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกในการไม่ทุจริตทั้งในหน้าที่และการดำรงชีวิตเพื่อให้บุคลากรสามารถนำมาปรับใช้ได้	งานแผนและงบประมาณ
แสดงเจตนาสมัครใจและประชาสัมพันธ์นโยบาย No Gift Policy		จำนวนกิจกรรม	กิจกรรม	1	2		
การจัดกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อนำข้อเสนอแนะมาพัฒนาการดำเนินงานของสถาบัน							
จัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของสถาบัน	การจัดทำประมวลจริยธรรมของสถาบันดนตรีกัลยาณีวัฒนา	จำนวนข้อบังคับประมวลจริยธรรมของสถาบันดนตรีกัลยาณีวัฒนา	ฉบับ	1	1	สถาบันฯ ดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรม เมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2564 มีการเผยแพร่หน้าเว็บไซต์สถาบันดนตรีกัลยาณีวัฒนา	งานกฎหมาย
จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	การจัดทำคู่มือและมาตรฐานการปฏิบัติงานและให้บริการ	การจัดทำคู่มือและมาตรฐานการปฏิบัติงาน	เล่ม	1	3	สถาบันฯ ดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด โดยให้แต่ละส่วนงานดำเนินการจัดทำในหัวข้อต่าง ๆ เช่น การจำหน่ายพัสดุ การจ่ายเงินด้วยเช็คส่งจ่าย และต่อไปจะขยายไปยังกลุ่มงานอื่นให้มีความครอบคลุมมากขึ้น แล้วนำไปเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ของสถาบันฯ ต่อไป	งานบริหารบุคคล
ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานให้บุคคลภายนอกได้รับทราบ		การจัดทำคู่มือและมาตรฐานการให้บริการ	เล่ม	1	4		

มาตรการเพื่อการขับเคลื่อน	กระบวนการ/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
จัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีเพื่อให้บุคลากรภายในทราบอย่างทั่วถึง	โครงการสัมมนาแผนยุทธศาสตร์สู่แผนปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการสามารถเข้าใจถึงแผนปฏิบัติการ	ร้อยละ	80	83.20	โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์สู่แผนปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ดำเนินการโดยมุ่งเน้นการวางแผนจัดทำแผนปฏิบัติการอย่างเป็นระบบ เพื่อให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องในระดับต่างๆ ได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนปฏิบัติการไปสู่การปฏิบัติ โดยมีกิจกรรมดังนี้ <b>กิจกรรมที่ 1</b> การถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ของสถาบันดนตรีกัลยาณีวัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในวันจันทร์ที่ 31 ตุลาคม 2565 ณ ห้องสังคีตวัฒนา สถาบันดนตรีกัลยาณีวัฒนา <b>กิจกรรมที่ 2</b> การพัฒนาความรู้เรื่องการจัดทำแผนปฏิบัติงาน ในวันจันทร์ที่ 19 ธันวาคม 2565 - วันพุธที่ 21 ธันวาคม 2565 ณ โรงแรมไอโซ นอร์ท พัทยา ชลบุรี <b>ผลการดำเนินงาน</b> 1. ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถเข้าใจถึงแผนปฏิบัติการ ร้อยละ 83.20 2. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ เป็นร้อยละ 85.90 <b>งบประมาณจัดสรร</b> 300,000 บาท <b>งบประมาณใช้ไป</b> 242,894 บาท	งานแผนและงบประมาณ
จัดประชุมเกี่ยวกับการจัดทำแผนปฏิบัติงานในแต่ละส่วนงาน เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน		ร้อยละของความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ	80	85.90		
ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการแจ้งเบาะแสและคุ้มครองข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตเพื่อให้บุคลากรสามารถร้องเรียนในกรณีที่มีการดำเนินการที่ไม่ถูกต้อง	การเผยแพร่ช่องทาง การสื่อสารผ่านเว็บไซต์หลักของสถาบันดนตรีกัลยาณีวัฒนา	จำนวนครั้ง การทบทวนมาตรฐานการรับเรื่องร้องเรียน	ครั้ง	1	1	ปรับปรุงและกระทำการเกี่ยวกับระบบร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ <b>ผลการดำเนินงาน</b> สถาบันฯ ได้มีคำสั่งที่ 088/2566 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของสถาบันดนตรีกัลยาณีวัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สั่ง ณ วันที่ 24 เมษายน 2566 <b>งบประมาณจัดสรร</b> ไม่ใช้งบประมาณ	งานกฎหมาย
ประชาสัมพันธ์ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล และรับฟังความคิดเห็นแบบการสื่อสารสองทาง	การเผยแพร่ช่องทาง การสื่อสารผ่านเว็บไซต์หลักของสถาบันดนตรีกัลยาณีวัฒนา	จำนวนช่องทางการร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตหรือการประพฤติมิชอบ	ช่องทาง	3	6	พัฒนาช่องทางการร้องเรียน/ช่องทางการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน 3 ช่องทาง ได้แก่ 1. กล้องรับข้อคิดเห็น/ข้อร้องเรียน ณ บริเวณอาคารอำนวยการชั้น 1 2. การร้องเรียนด้วยตนเองในวันเวลาราชการ ยื่นข้อคิดเห็น/ข้อร้องเรียนหรือโดยกรอกข้อมูลในแบบฟอร์มแจ้งข้อร้องเรียน ณ อาคารอำนวยการชั้น 1 (กล้องรับความเห็น) หรือยื่นเรื่องร้องเรียนต่อเจ้าหน้าที่ โดยทำเป็นหนังสือ “ลับ” เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบันดนตรีกัลยาณีวัฒนาโดยตรง 3. จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ saraban@pgvim.ac.th	งานกฎหมาย

มาตรการเพื่อการขับเคลื่อน	กระบวนการ/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
						<p>4. แจ้งเบาะแส ร้องเรียน-ร้องทุกข์ การทุจริตและประพฤติมิชอบ และ การรับฟังความคิดเห็นช่องทางเว็บไซต์ของสถาบัน</p> <p>5. ติดต่อผู้อำนวยการสถาบันดนตรีกัลยาณีวัฒนา ผ่านจดหมาย อีเล็กทรอนิกส์ thitima@pgvim.ac.th</p> <p>6. ติดต่อผู้อำนวยการสำนักงานสถาบันดนตรีกัลยาณีวัฒนา ทาง โทรศัพท์โดยตรง 02-4478597 ต่อ 1126</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> สถาบันฯ ได้ดำเนินการปรับปรุงช่องทางสื่อสารให้สามารถเข้าถึงได้ง่ายขึ้น โดยเพิ่มช่องทางจากเดิมและกระจายให้ครอบคลุมพื้นที่ของสถาบันฯ มากขึ้นงบประมาณจัดสรร ไม่ใช้งบประมาณ</p>	
พัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ (E-Service) สำหรับงานที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการนักศึกษา	การพัฒนาระบบ E-Service	จำนวนระบบ E-Service ที่ได้รับการพัฒนา	ระบบ	1	0	<p>สถาบันฯ จัดสรรงบประมาณสำหรับการพัฒนาระบบบริการนักศึกษา (ยังไม่ได้ดำเนินงาน)</p> <p><b>งบประมาณจัดสรร</b> 2,000,000 บาท <b>งบประมาณใช้ไป</b> 0 บาท</p>	งานทะเบียนและงานเทคโนโลยีและสารสนเทศ
จัดประชุมและชี้แจงรูปแบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้รับทราบโดยทั่วกัน	การประชุม Morning Brief	จำนวนการประชุม/เดือน	ครั้ง	1	1	<p>มีการดำเนินการการประชุม Morning Brief ตลอดปีงบประมาณ</p> <p><b>งบประมาณจัดสรร</b> ไม่ใช้งบประมาณ</p>	งานบริหารบุคคล
***จัดทำเอกสารเพิ่มเติม	<p>- รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี</p> <p>- มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>- การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	จำนวนเล่มรายงาน	เล่ม	3	3	<p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>1. รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี</p> <p>2. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>3. การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p><b>งบประมาณจัดสรร</b> ไม่ใช้งบประมาณ</p>	งานแผนและงบประมาณ